



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน กองประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยศิลปากร โทร. 100245

ที่ อว 8603.9/ว 0083

วันที่ 18 มกราคม 2564

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร

เรียน «กรรมการ_ITA»

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศิลปากร ที่ 2500/ 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในการนี้ ประธานคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร ได้มอบหมายให้เรียนเชิญคณะกรรมการฯ เพื่อหารือ และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในวันพุธที่ 27 มกราคม 2564 ณ ห้องประชุม 401 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน เวลา 9.30 น. – 12.00 น. และประชุมผ่านระบบ VDO Conference ที่วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ ห้อง อธ 1302 ชั้น 3 สำนักงานอธิการบดี และที่วิทยาเขตเพชรบุรี ห้อง บ 1313 ชั้น 3 อาคารบริหาร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกันด้วย
จักษอบพระคุณยิ่ง

(นางสาวสาวิตตรี ศิลประเสริฐ)

กรรมการและเลขานุการ

โปรดตอบรับการเข้าร่วมประชุมภายในวันที่ จันทร์ที่ 25 มกราคม 2564

ตามลิงก์ หรือ QR Code ด้านล่าง

<https://bit.ly/3ipMYJU>



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร
ครั้งที่ 1/ 2564
วันพุธที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564
ณ ห้องประชุม 401 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน

ระเบียบวาระที่ 1 รับรองรายงานการประชุม
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- 2.1 คำสั่งมหาวิทยาลัยศิลปากร ที่ 2500/ 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร
- 2.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- 2.3 ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- 4.1 แผนปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- 4.2 ปฏิทินการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร
ครั้งที่ 1/ 2564

วันพุธที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564
ณ ห้องประชุม 401 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

2.1 คำสั่งมหาวิทยาลัยศิลปากร ที่ 2500/ 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร

สรุปเรื่อง

โดยมติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ศิลปากร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 18/ 2563 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563 มีมติเห็นว่าสมควรให้คณะและส่วนงานต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มการรับรู้ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยศิลปากรตามประเด็นที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะประเมินฯ ที่ประชุมจึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร โดยการมีส่วนร่วมจากทุกคณะ/ ส่วนงาน ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยกรรมการซึ่งมาจากทุกคณะ/ส่วนงานและหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี และให้มีปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากรต่อไป ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศิลปากรที่ 2500/ 2563 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร

รายละเอียดตามเอกสารแนบประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ.....
.....
.....
.....
.....



คำสั่งมหาวิทยาลัยศิลปากร
ที่ ๒๕๐๐ /2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2556 ถึงปัจจุบัน และตามประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นแนวปฏิบัติสำหรับให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ ของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้นโยบายดังกล่าวบรรลุผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 18/2563 เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม 2563 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร โดยการมีส่วนร่วมจากทุกคณะ/ส่วนงาน

เพื่อให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของมหาวิทยาลัยศิลปากร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร โดยมีตำแหน่งและรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| 1. รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวอัสพร กิจเจริญคำ
ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย | กรรมการ |
| 4. เลขานุการคณะจิตรกรรม ประติมากรรมและภาพพิมพ์ หรือผู้แทนคณะ | กรรมการ |
| 5. เลขานุการคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ | กรรมการ |
| 6. เลขานุการคณะโบราณคดี | กรรมการ |
| 7. เลขานุการคณะมัณฑนศิลป์ | กรรมการ |
| 8. เลขานุการคณะอักษรศาสตร์ หรือผู้แทนคณะ | กรรมการ |
| 9. เลขานุการคณะศึกษาศาสตร์ | กรรมการ |
| 10. เลขานุการคณะวิทยาศาสตร์ หรือผู้แทนคณะ | กรรมการ |

11. เลขานุการ...

11. เลขานุการคณะเภสัชศาสตร์	กรรมการ
12. เลขานุการคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	กรรมการ
13. เลขานุการคณะครุศึกษาศาสตร์ หรือผู้แทนคณะ	กรรมการ
14. เลขานุการคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร หรือผู้แทนคณะ	กรรมการ
15. เลขานุการคณะวิทยาการจัดการ	กรรมการ
16. เลขานุการคณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือผู้แทนคณะ	กรรมการ
17. เลขานุการวิทยาลัยนานาชาติ หรือผู้แทนคณะ	กรรมการ
18. เลขานุการบัณฑิตวิทยาลัย	กรรมการ
19. เลขานุการสำนักหอสมุดกลาง	กรรมการ
20. เลขานุการสำนักดิจิทัลเทคโนโลยี	กรรมการ
21. เลขานุการหอศิลป์	กรรมการ
22. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานบริหารการวิจัย นวัตกรรมและการสร้างสรรค์	กรรมการ
23. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	กรรมการ
24. ผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการ
25. ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา	กรรมการ
26. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
27. ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตพระราชมังคลาภิเษก	กรรมการ
28. ผู้อำนวยการกองงานวิทยาเขตเพชรบุรี	กรรมการ
29. ผู้อำนวยการกองทรัพยากรมนุษย์	กรรมการ
30. ผู้อำนวยการกองบริหารงานวิชาการ	กรรมการ
31. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการ
32. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจสอบภายใน	กรรมการ
33. นางสาวอัญญา คล่องไชยชน	กรรมการ
34. นางสาวสาวิตรี ศิลประเสริฐ	กรรมการ
	และเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1. กำหนดแผนปรับปรุงและพัฒนา พร้อมด้วยมาตรการ/แนวทาง ให้สอดคล้องกับนโยบาย และเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
2. ถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย สู่บุคลากรของคณะ/ส่วนงาน และถือเป็นแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
3. ดำเนินการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปรับปรุงและพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
4. จัดเก็บ รวบรวม และเผยแพร่ข้อมูลเพื่อใช้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร

5. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรภายในของมหาวิทยาลัยได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

6. ดำเนินการอื่น ๆ ที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของมหาวิทยาลัยตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 ตุลาคม พ.ศ. 2563



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชาญ ถาวรเวช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร

2.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สรุปเรื่อง

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 28 กันยายน 2563 ได้แจ้งผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมหาวิทยาลัยศิลปากร มีคะแนนโดยภาพรวมได้ 91.16 คะแนน ผลการ ประเมินผ่าน ระดับ A ซึ่งมีผลการดำเนินงานดีขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีผลการ ดำเนินงาน 81.76 คะแนน และปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีผลการดำเนินงาน 85.26 คะแนน

และ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะสำหรับมหาวิทยาลัยศิลปากร ดังนี้

- แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT และ OIT ซึ่งสะท้อน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ การให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

- แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการ ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่าย งบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วม ของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

(1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการ ให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุด ให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการ บริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

(2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

(3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความ คิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

(4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการ กำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

(5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิต สาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมี ระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก ที่ สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุง ระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายละเอียดตามเอกสารแนบประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ.....

.....

.....

.....

.....

**ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ โดยถือเป็นการประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 8,303 แห่งทั่วประเทศเข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าร่วมในการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน 1,302,548 ราย มีคะแนนเฉลี่ยตามประเภทหน่วยงาน ดังนี้

ประเภทหน่วยงาน	จำนวน (หน่วยงาน)	คะแนนเฉลี่ย	ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ)
องค์กรอิสระ	5	89.44	100.00
องค์กรศาล	3	91.41	100.00
องค์กรอัยการ	1	71.30	ไม่ผ่านเกณฑ์
หน่วยงานในสังกัดรัฐสภา	3	93.06	100.00
ส่วนราชการระดับกรม	146	85.59	62.33
องค์การมหาชน	55	85.02	60.00
รัฐวิสาหกิจ	53	85.60	64.15
หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ	19	83.47	63.16
กองทุน	7	83.42	42.86
สถาบันอุดมศึกษา	83	87.46	72.29
จังหวัด	76	82.04	50.00
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	7,852		
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด	76	74.78	21.05
- เทศบาลนคร	30	75.85	36.67
- เทศบาลเมือง	188	70.02	15.96
- เทศบาลตำบล	2,243	66.40	8.87
- องค์การบริหารส่วนตำบล	5,313	66.84	10.46
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ	2	73.34	50.00

ทั้งนี้ สรุปผลการประเมิน ITA ภาพรวมทั้งประเทศ 67.90 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภาพรวม 66.73 คะแนน หรืออยู่ในระดับ C หรือระดับปานกลาง โดยมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ A และ AA จำนวน 1,095 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 13.19 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่มีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ 970 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 11.69

จากผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยศิลปากร มีคะแนนภาพรวม 91.16 คะแนน ผลการประเมินผ่าน ได้ผลประเมินระดับ A ซึ่งมีผลการดำเนินงานดีขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2561 มีผลการดำเนินงาน 81.76 คะแนน และปีงบประมาณ 2562 มีผลการดำเนินงาน 85.26 คะแนน และเมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด ได้ผลประเมินระดับ AA ได้แก่ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร 96.31 คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล 96.00 คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน 95.95 คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้ผลประเมินระดับ A ได้แก่ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน 93.44 คะแนน ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต 92.86 คะแนน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ 89.37 และตัวชี้วัดการใช้อำนาจ 85.28 คะแนน ตามลำดับ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ได้คะแนนระดับ C ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ 79.05 คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ 79.34 คะแนน และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต 80.59 คะแนน ตามลำดับ

จากผลการประเมินดังกล่าว คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะสำหรับมหาวิทยาลัยศิลปากร ดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” ที่กำหนดให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินร้อยละ 80 จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป ภายในปี 2565 พบว่า ผลคะแนนการประเมินจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด

- แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT และ OIT ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

- แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังต่อไปนี้

แบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

(1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมการทำงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่าย และสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ



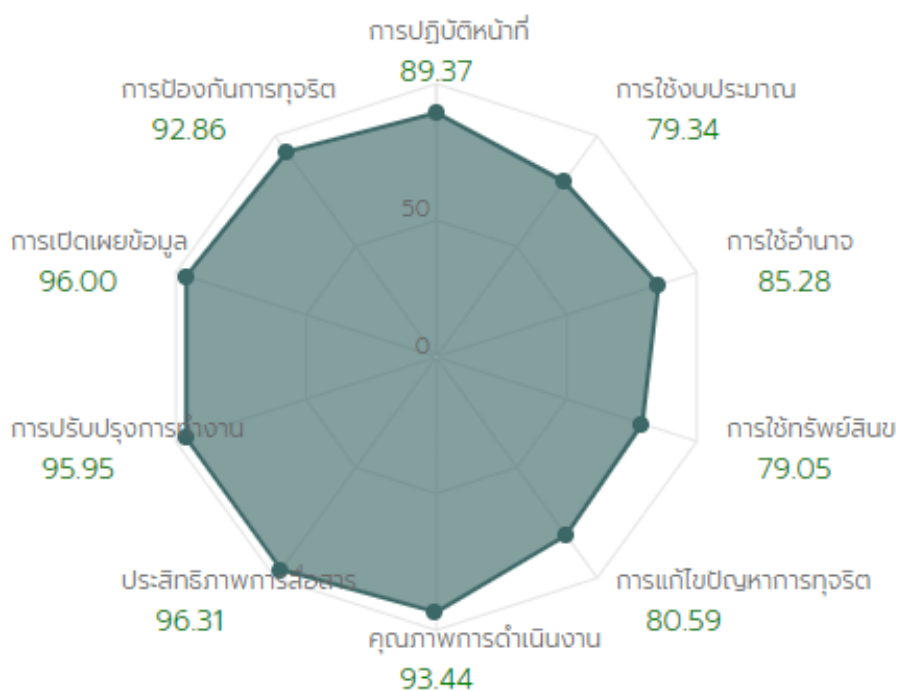
คะแนน มหาวิทยาลัยศิลปากร

91.16 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ ปี 2563	ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	คะแนน	
			ปี 2562	ปี 2563
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	78.00	96.31
2	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	95.00	96.00
3	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	72.77	95.95
4	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	76.51	93.44
5	การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00	92.86
6	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	87.67	89.37
7	การใช้อำนาจ	IIT	82.21	85.28
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	72.03	80.59
9	ใช้งบประมาณ	IIT	75.04	79.34
10	ใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	75.28	79.05
คะแนนรวม			85.26 (ระดับผลการประเมิน A)	91.16 (ระดับผลการประเมิน A)

**การเปรียบเทียบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2561**

การเปรียบเทียบผลการประเมินโดยจำแนกตามดัชนี

ลำดับ ที่	ดัชนี	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	แหล่งข้อมูล	คะแนนที่ได้			ระดับผลการประเมิน			คะแนนหลังถ่วงน้ำหนัก		
				2559	2560	2561	2559	2560	2561	2559	2560	2561
1	ดัชนีความโปร่งใส	26.00	EIT+EBIT	72.11	85.06	89.73	สูง	สูง มาก	สูง มาก	19.01	22.12	23.33
2	ดัชนีความพร้อมรับผิด	18.00	IIT+EIT+EBIT	91.03	72.52	70.92	สูง มาก	สูง	สูง	16.39	13.05	12.77
3	ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	22.00	IIT+EIT+EBIT	99.74	85.06	89.27	สูง มาก	สูง มาก	สูง มาก	21.94	18.71	19.64
4	ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร	16.00	IIT+EBIT	58.46	47.82	75.86	ปาน กลาง	ปาน กลาง	สูง	9.35	7.65	12.14
5	ดัชนีคุณธรรมในหน่วยงาน	18.00	IIT+EIT+EBIT	66.09	79.09	77.15	สูง	สูง	สูง	11.90	14.25	13.89
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยรวม		100.00		78.59	75.77	81.76	สูง	สูง	สูง มาก	78.59	75.77	81.76

EIT หมายถึง ผลการประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร (External Integrity & Transparency Assessment (EIT)) สํารวจจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 845 คน)

IIT หมายถึง ผลการประเมินจากมุมมองภายในองค์กร (Internal Integrity & Transparency Assessment (IIT)) สํารวจจากกลุ่มบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 291 คน)

EBIT หมายถึง ผลการประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment (EBIT)) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)

OIT หมายถึง แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)

หมายเหตุ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเกณฑ์การประเมินให้เกิดการสนับสนุนต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยจำแนกออกเป็น 10 ตัวชี้วัด (ปรับปรุงจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 – 2561 แบ่งออกเป็น 5 ดัชนี)

2.3 ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปเรื่อง

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและเวลาที่กำหนด สำหรับคู่มือการประเมิน ITA 2564 จะเปิดให้หน่วยงานดาวน์โหลดในช่วงกลางเดือนมกราคม 2564 ทางเว็บไซต์ itas.nacc.go.th และจะจัดส่งคู่มือให้แก่ทุกหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2564 ทั้งนี้ ตัวชี้วัดและข้อคำถามการประเมินยังคงเดิม มีการปรับถ้อยคำให้ชัดเจนขึ้นเพียงเล็กน้อย เพื่อให้หน่วยงานเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงมีการเพิ่มขั้นตอนการชี้แจงและยืนยันการตอบแบบวัด OIT เพื่อเปิดโอกาสให้หน่วยงานได้ชี้แจงเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาในกรณีที่ไม่เห็นด้วยกับการตรวจให้คะแนนตามแบบวัด OIT และเพื่อให้หน่วยงานได้รับแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาให้มีความถูกต้องสมบูรณ์ในการประเมินปีต่อไป โดยรูปแบบวิธีการชี้แจงเพิ่มเติมจะแจ้งให้ทราบในโอกาสต่อไป

รายละเอียดตามเอกสารแนบประกอบวาระการประชุม
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติ.....
.....
.....
.....
.....



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ทั้งนี้ การเข้าร่วมการประเมินฯ ของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบกรอบแนวทางและรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงขอประกาศปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินฯ ใช้ประกอบการวางแผนและดำเนินการประเมินตามขั้นตอนและช่วงเวลาที่กำหนด ดังนี้

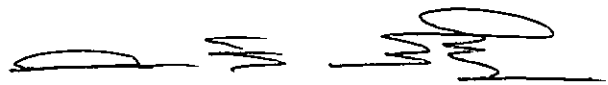
ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๑	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน	การลงทะเบียนการประเมินและนำเข้าสู่ข้อมูลประกอบการประเมิน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบและผู้บริหารลงทะเบียนการประเมิน ๒) ผู้ดูแลระบบนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ๓) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายในและข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๒	วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ ๒) ผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตามระยะเวลาที่กำหนดให้ได้มากที่สุด และไม่น้อยกว่าจำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๓	วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๒) คณะที่ปรึกษาการประเมิน วิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด
๔	วันที่ ๑ มีนาคม - ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบวัด OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT
๕	วันที่ ๑ - ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ให้คะแนนแบบวัด OIT	การให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยคณะที่ปรึกษาการประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๖	วันที่ ๑ - ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ชี้แจงเพิ่มเติม แบบวัด OIT	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาการประเมินได้ตามวิธีการที่กำหนด
๗	วันที่ ๑๖ - ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔	ยืนยันแบบวัด OIT	คณะที่ปรึกษาการประเมินพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด
๘	วันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	สรุปผลและจัดทำ รายงานผลการ ประเมิน	คณะที่ปรึกษาการประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน
๙	วันที่ ๑ - ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔	ประกาศ และ เผยแพร่ผลการประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. กลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินการแต่ละขั้นตอนเป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแต่ละขั้นตอนได้กำหนดวิธีการประเมินผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือระบบ ITAS (<https://itas.nacc.go.th/>) ดังนั้น หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้องจึงสามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบออนไลน์ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ได้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease 2019: COVID-19) หากมีการเปลี่ยนแปลงอื่นใด สำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศให้ทราบในโอกาสต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร
ครั้งที่ 1/ 2564

วันพุธที่ 27 มกราคม พ.ศ. 2564
ณ ห้องประชุม 401 สำนักงานอธิการบดี ตลิ่งชัน

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

4.1 แผนปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปเรื่อง

ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยศิลปากรที่ 2500/ 2563 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร ให้คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ในการกำหนดแผนปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร โดยที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 11/ 2563 เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2563 ได้ร่วมพิจารณา และเห็นชอบแผนปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบไปด้วย กลยุทธ์ มาตรการ/ แนวทางดำเนินงาน กิจกรรม/ โครงการ ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ

รายละเอียดตามเอกสารแนบประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ.....
.....
.....
.....
.....

**แผนปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยศิลปากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ถึงปัจจุบัน การประเมินดังกล่าวได้คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า 1 ปี ได้มีโอกาสเทียมนกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ 2 การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยการสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยศิลปากร มีคะแนนภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยได้คะแนน 91.16 คะแนน ผลการประเมินผ่าน ได้ผลประเมินระดับ A ซึ่งมีผลการดำเนินงานดีขึ้นอย่างต่อเนื่องเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2562 มีผลการดำเนินงาน 85.26 คะแนน และปีงบประมาณ 2561 มีผลการดำเนินงาน 81.76 คะแนน และเมื่อพิจารณาเป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด ได้ผลประเมินระดับ AA ได้แก่ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร 96.31 คะแนน ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล 96.00 คะแนน ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน 95.95 คะแนน และตัวชี้วัดที่ได้ผลประเมินระดับ A ได้แก่ ตัวชี้วัด คุณภาพการดำเนินงาน 93.44 คะแนน ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต 92.86 คะแนน ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ 89.37 และตัวชี้วัดการใช้อำนาจ 85.28 คะแนน ตามลำดับ ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ได้คะแนนระดับ C ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ 79.05 คะแนน ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ 79.34 คะแนน และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต 80.59 คะแนน ตามลำดับ

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ ปี 2563	ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล	คะแนน	
			ปี 2562	ปี 2563
1	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	EIT	78.00	96.31
2	การเปิดเผยข้อมูล	OIT	95.00	96.00
3	การปรับปรุงการทำงาน	EIT	72.77	95.95
4	คุณภาพการดำเนินงาน	EIT	76.51	93.44
5	การป้องกันการทุจริต	OIT	100.00	92.86
6	การปฏิบัติหน้าที่	IIT	87.67	89.37
7	การใช้อำนาจ	IIT	82.21	85.28
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	IIT	72.03	80.59
9	การใช้งบประมาณ	IIT	75.04	79.34
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	IIT	75.28	79.05
คะแนนรวม			85.26 (ระดับผลการประเมิน A)	91.16 (ระดับผลการประเมิน A)

จากผลการประเมินดังกล่าว คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ให้ข้อเสนอแนะสำหรับมหาวิทยาลัยศิลปากร ดังนี้

จากเป้าหมาย “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2563” จะต้องมีผลคะแนน 85 คะแนนขึ้นไป โดยการประเมินจาก 3 แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด พบว่า

- แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (85 คะแนนขึ้นไป) คือ แบบวัด EIT และ OIT ซึ่งสะท้อนคุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง

- แบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ 85) คือ แบบวัด IIT มหาวิทยาลัยศิลปากรมีตัวชี้วัดที่มีผลคะแนนต่ำกว่าเป้าหมาย (ร้อยละ 85) ไม่ผ่านตามเกณฑ์ ได้แก่

ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ได้คะแนน 79.34 คะแนน

ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน 79.05 คะแนน

ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาทุจริต ได้คะแนน 80.59 คะแนน

โดยแบบวัด IIT เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จากผลการประเมินที่ได้รับจากบุคลากรภายใน จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

(1) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวก และเป็นไปตามหลักการปกป้องความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

2) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

3) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการยืม-คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะ และพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

จากผลการประเมินฯ ดังกล่าว อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร โดยมติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากร (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ 18/2563 เมื่อวันอังคารที่ 6 ตุลาคม 2563 มีมติเห็นว่าสมควรให้คณะและส่วนงานต่าง ๆ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อเพิ่มการรับรู้ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยศิลปากรตามประเด็นที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะประเมินฯ ที่ประชุมจึงมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร โดยการมีส่วนร่วมจากทุกคณะ/ส่วนงาน ให้คณะกรรมการฯ ดังกล่าว ประกอบด้วยกรรมการซึ่งมาจากทุกคณะ/ส่วนงานและหน่วยงานในสำนักงานอธิการบดี และให้มีปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากรต่อไป ดังนั้น จึงกำหนดแนวทางการปรับปรุง ดังนี้

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1 การเสริมสร้างการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	1 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและบุคลากรภายในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	1 มีคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ ระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารหรือผู้แทนจากทุกคณะ/ส่วนงานเป็นกรรมการ 2 คณะ/ส่วนงานมีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส	ตค. 2563 มค. – มีย.64	สำนักงานอธิการบดี สำนักงานอธิการบดี คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงาน
2 การปรับปรุงการดำเนินงานตามผลการประเมินเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มีการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และนำผลการประเมินฯ ไปกำหนดมาตรการและแนวทางการปรับปรุง/พัฒนา	วิเคราะห์ผลการประเมินฯ และจัดทำแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี เพื่อเป็นแนวทางให้คณะ/ส่วนงานและหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา ตามผลประเมินฯ และข้อเสนอแนะที่ได้รับ	พย. – ธค.63	สำนักงานอธิการบดี และคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมฯ
2.1 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	2.1 เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้ทั่วถึงทั้งระดับมหาวิทยาลัย และคณะ/ส่วนงาน เพื่อถ่ายทอดการสื่อสารไปยังบุคลากรภายใน	(1) มีการสื่อสารสัมพันธ์ทั้งในระดับมหาวิทยาลัยและคณะ/ส่วนงานเพื่อให้บุคลากรของคณะ/ส่วนงานได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและได้รับรู้การดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส (2) เพิ่มช่องทางการเชื่อมต่อข้อมูลของมหาวิทยาลัยไปยังคณะ/ส่วนงาน และประชาสัมพันธ์/สื่อสารข้อมูลกับบุคลากรในสังกัดให้ทั่วถึง	ธค.63 – มีย. 64	สำนักงานอธิการบดี คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงาน
2.2 การปฏิบัติหน้าที่	2.2.1 การเปิดเผยข้อมูล	2.2.1 มีการเปิดเผยขั้นตอนกระบวนการงานที่ให้บริการหน่วยงานแสดงระยะเวลาและผู้รับผิดชอบ พร้อมทั้งเอกสารตัวอย่างในการให้บริการอย่างชัดเจน ณ จุดให้บริการ	ตลอดระยะเวลา	หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีและคณะ/ส่วนงาน
	2.2.2 การปรับปรุงการทำงาน	2.2.2 จัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการหน่วยงานแก่ผู้มาติดต่อรับบริการ ณ จุดให้บริการด้วย QR CODE	ตลอดระยะเวลา	หน่วยงานในสำนักงานอธิการบดีและคณะ/ส่วนงาน

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	2.2.3 คุณภาพการดำเนินงาน	2.2.3 มีการปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อแสดงถึงคุณภาพ 2.2.4 กำหนดเป็นตัวชี้วัดประเมินคุณภาพการให้บริการ	ตลอดระยะเวลา	คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงาน
	2.2.4 การป้องกันการทุจริต	2.2.5 ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด 2.2.6 กำหนดช่องทางการร้องเรียนพร้อมแสดงขั้นตอนกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน ณ จุดให้บริการ 2.2.7 มีโครงการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารในการปรับปรุง พัฒนา ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ตลอดระยะเวลา	กองกฎหมาย คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงาน
2.3 การใช้อำนาจ				
2.3.1 การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (job description)	(1) มีประกาศกำหนด Job Description (JD) ไว้ชัดเจน และเผยแพร่ในเว็บไซต์	(1) เผยแพร่ประกาศของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการกำหนด Job Description	ตลอดระยะเวลา	กองทรัพยากรมนุษย์ คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงาน
	(2) มีกระบวนการประเมิน	(2) มีการประเมินการปฏิบัติงานในทุกตำแหน่ง ทุกรอบ 6 เดือน	ทุกรอบการประเมิน	กองทรัพยากรมนุษย์ คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงาน
	(3) เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ให้รับรู้ข้อมูลให้ชัดเจนขึ้น ง่ายขึ้น	(3) มีเพิ่มช่องทางการเผยแพร่	ทุกรอบการประเมิน	กองทรัพยากรมนุษย์ คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงาน
	(4) เพิ่มช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	(4) มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นกระจายตาม คณะ ส่วนงาน และหน่วยงานของมหาวิทยาลัย	ทุกรอบการประเมิน	กองทรัพยากรมนุษย์ คณะ/ส่วนงาน และหน่วยงาน

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.3.2 มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	มีข้อบังคับและระเบียบเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน	(1) เผยแพร่ข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (2) การประเมินผลการปฏิบัติงานสอดคล้องเป็นไปตามข้อบังคับและระเบียบของมหาวิทยาลัย	ทุกรอบการประเมิน	กองทรัพยากรมนุษย์ คณะ/ส่วนงาน และ หน่วยงาน
2.4 การแก้ไขปัญหาการทุจริต				
การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก ที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	2.4.1 จัดให้มีกิจกรรม/โครงการเพื่อมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรม ได้แก่ การทำงานเป็นทีม Service Mind การให้ความรู้เพื่อป้องกันการทุจริต	2.4.1 มีโครงการรองรับตามมาตรการ	มค. 64 เป็นต้นไป	คณะ ส่วนงาน หน่วยงาน
	2.4.2 มีระบบการติดตาม ตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริต	2.4.2 มีกระบวนการ ขั้นตอน และกฎเกณฑ์ในการดำเนินการ	ตลอดระยะเวลา	กองกฎหมาย
	2.4.3 มีช่องทางที่สามารถให้บุคลากรภายในและภายนอกสามารถให้ข้อมูล ข้อคิดเห็น	2.4.3 มีช่องทางกระจายไปตามคณะ ส่วนงาน	ตลอดระยะเวลา	คณะ ส่วนงาน หน่วยงาน
2.5 การใช้งบประมาณ				
การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่าย	2.5.1 เพิ่มช่องทางการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร			กองคลัง
	2.5.2			กองคลัง
	2.5.3			

กลยุทธ์	มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ				
2.6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ				
การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืมคืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด	2.6.1 กำหนดเป็นระเบียบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยศิลปากรไว้เป็นการเฉพาะ ให้มีความชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	2.6.1 มีระเบียบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยศิลปากร	มค.- กพ. 64	กองกฎหมาย
	2.6.2 เผยแพร่ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยศิลปากร	2.6.2 เวียนแจ้งระเบียบ	มค.- กพ. 64	กองกฎหมาย
	2.6.3 มีการถือปฏิบัติตามระเบียบฯ โดยเคร่งครัด	2.6.3 ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้รับรู้ทั่วกัน	ตลอดระยะเวลา	คณะ ส่วนงาน หน่วยงาน
3 การดำเนินงานเพื่อรองรับการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	1. มีการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และนำผลการประเมินฯ ไปปรับปรุง/พัฒนา 2. ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นตามตัวชี้วัดใหม่ 3. กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบหลัก ผู้รับผิดชอบร่วม ตามรายตัวชี้วัด 4. กำหนดแนวทางการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลเพื่อใช้ในการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร 5. นำส่งข้อมูลพร้อมหลักฐานไปยังหน่วยงานและตามกำหนดเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 6. ประสานงานเพื่อให้มีการประเมินโดยผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตามกำหนดเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	1. มีประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีละมีการดำเนินงานเพื่อเตรียมรองรับการประเมินฯ 2. มหาวิทยาลัยรับฟังคำชี้แจงแนวทางการประเมินฯ ของแต่ละปี 3. มีประชุมคณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมฯ เพื่อให้คณะ ส่วนงาน และหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการจัดเตรียมข้อมูล 3. สำนักงานอธิการบดีและสำนักดิจิทัลฯ ประสานงานการนำส่งข้อมูลตามช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 4. เผยแพร่ข้อมูล ประชาสัมพันธ์ เพื่อใช้รองรับการประเมินฯ ทั้งผู้มีส่วนได้เสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	พย.- ธค. 63 มค.- กพ. 64 มค.- มีค. 64 เมย.64 เมย. – มิย.64	กองประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี และ คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมฯ

4.2 ปฏิทินการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปเรื่อง

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยศิลปากร สามารถดำเนินการประเมินผ่านระบบออนไลน์ตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในปฏิทินการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. มหาวิทยาลัยจึงกำหนดปฏิทินการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อให้คณะ/ ส่วนงาน จัดเตรียมข้อมูล และจัดส่ง ข้อมูลให้กองประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระยะเวลาที่กำหนด

รายละเอียดตามเอกสารแนบประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

มติ.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

(ร่าง) ปฏิทินการจัดส่งข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	ช่วงเวลาส่งข้อมูล	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1	วันที่ 1 กุมภาพันธ์ – 31 มีนาคม 2564 (ส่งข้อมูลมาอง ประกันฯ วันที่ 5 มีนาคม 2564)	ลงทะเบียนการประเมิน และนำเข้าข้อมูล ประกอบการประเมิน	- ข้อมูลทั่วไปของมหาวิทยาลัย	สำนักงานอธิการบดี
			- จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน หมายถึง บุคลากรในมหาวิทยาลัยศิลปากร ที่ทำงานให้หน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่ น้อยกว่า 1 ปี	คณะ/ ส่วนงาน
			- จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานภาครัฐอื่น รวมถึงนักศึกษา ที่มา รับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	คณะ/ ส่วนงาน
			- ผู้ดูแลระดับนำเข้าข้อมูลในระบบ	กองประกันคุณภาพ การศึกษา
			- ผู้บริหารตรวจสอบ และอนุมัติ (ภายใน 31 มีนาคม 2564)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา
2	วันที่ 1 เมษายน – 31 พฤษภาคม 2564	- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนภายใน (IIT)	- ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุมของบุคลากรทุกส่วนงานและทุกระดับ และกำกับติดตามให้ตอบภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (ภายใน 31 พฤษภาคม 2564)	คณะ/ ส่วนงาน
3	วันที่ 1 เมษายน – 31 พฤษภาคม 2564	- เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนภายนอก (EIT)	- ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความ สะดวกของผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT - คณะที่ปรึกษาการประเมิน จะวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพและเป็นไปตามหลักทางวิชาการ และมีจำนวนไม่ น้อยกว่ากลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำตามที่กำหนด (ภายใน 31 พฤษภาคม 2564)	คณะ/ ส่วนงาน/ คณะที่ ปรึกษา

ที่	ช่วงเวลาส่งข้อมูล	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4	วันที่ 1 มีนาคม – 30 เมษายน 2564 (ส่งข้อมูลมากอง ประกันฯ วันที่ 26 มีนาคม 2564)	เก็บข้อมูลแบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	- สำนักงานอธิการบดี โดยกองที่รับผิดชอบตัวชี้วัด กำกับ ติดตาม รวบรวม และเผยแพร่ ข้อมูลต่อสาธารณะ	สนอ./ คณะ/ ส่วนงาน
			- เสนอผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมกรรมการบริหาร สนอ. และแต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มหาวิทยาลัยศิลปากร	สนอ./ คณะกรรมการฯ
			- ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบวัด OIT	กองประกันคุณภาพ การศึกษา
			- ผู้บริหารตรวจสอบ และอนุมัติ (ภายใน 30 เมษายน 2564)	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกัน คุณภาพการศึกษา
5	วันที่ 1 – 31 พฤษภาคม 2564	ให้คะแนนแบบวัด OIT	การให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยคณะที่ปรึกษาการประเมินตรวจสอบการ เปิดเผยข้อมูลและพิจารณาให้คะแนนแบบวัด OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	
6	วันที่ 1 -15 มิถุนายน 2564	ชี้แจงเพิ่มเติม	ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด อาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาการประเมินได้ตามวิธีการที่ กำหนด	สนอ./ คณะกรรมการฯ
7	วันที่ 16 – 30 มิถุนายน 2564	ยืนยันแบบวัด OIT	คณะที่ปรึกษาการประเมินพิจารณาข้อชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด	คณะที่ปรึกษา
8	วันที่ 1 – 31 กรกฎาคม 2564	สรุปผลและจัดทำรายงาน ผลการประเมิน	คณะที่ปรึกษาการประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอเพิ่มเติมประกอบ รายงานผลการประเมิน	คณะที่ปรึกษา
9	วันที่ 1 – 31 สิงหาคม 2564	ประกาศและเผยแพร่ผล การประเมิน	สำนักงาน ป.ป.ช. กลับกรองและนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และประกาศเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณะ	สำนักงาน ป.ป.ช.