



ประกาศคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร
เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)
เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก
(Key Performance Indicators: KPIs)
สำหรับบุคลากรในสังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร

โดยที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดกลยุทธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรได้มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะให้สอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมาย และทิศทางการพัฒนาทั้งส่วนบุคคล ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 3 ของประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan: IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดหลัก (Key Performance Indicators: KPIs) ฉบับลงวันที่ 28 กันยายน 2564 และมติที่ประชุมคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร วันที่ 28 ตุลาคม 2564 ประชุมฝ่ายวิชาการและฝ่ายสนับสนุน ในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 ประชุมบุคลากรฝ่ายวิชาการ วันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 และประชุมกรรมการประจำคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2564

จึงได้ประกาศกำหนดการนำตัวชี้วัดด้านแผนพัฒนารายบุคคล เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดหลัก ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร มหาวิทยาลัยศิลปากร

ข้อ 2 หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมินไว้ 2 ด้าน ได้แก่ (1) ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs) ทั้งที่เป็นงานประจำและงานตามกลยุทธ์ และ (2) ความสามารถหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency)

ในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators: KPIs) สำหรับงานกลยุทธ์ ให้หัวหน้าหน่วยงานกำหนดให้ต้องมีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan: IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานกลยุทธ์ตามตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ของบุคลากรแต่ละคนในสังกัด

ข้อ 3 ให้กำหนดค่าน้ำหนักสำหรับตัวชี้วัดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan: IDP) แก่บุคลากรแต่ละคน เป็นจำนวนร้อยละ 10 ของคะแนนส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

3.1 มีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan: IDP) เพื่อพัฒนาตนเอง มีค่าน้ำหนัก 3 คะแนน

3.2 มีการพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development plan: IDP) ตามวิธีการพัฒนาที่กำหนดไว้ตามข้อ 24 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ

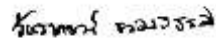
ประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. 2561 ทั้งนี้ ต้องได้รับการศึกษาหรือฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะเพื่อพัฒนางาน อย่างน้อย 1 โครงการ หรือกิจกรรม ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาหรือฝึกอบรมครั้งหนึ่ง หรือหลายครั้งรวมกันนับได้ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง มีค่าคะแนนน้ำหนัก 5 คะแนน

การพัฒนาตนเองตามวรรคหนึ่ง จะต้องได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชาระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี หรือหัวหน้าหน่วยงานระดับกองที่สังกัด หากมีผลการพัฒนาครบตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง ให้ได้รับคะแนน 5 คะแนน แต่หากมีผลการพัฒนาไม่ครบตามเกณฑ์ หรือไม่มีผลการพัฒนาตามเกณฑ์ดังกล่าว ให้คะแนนตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์เป็นศูนย์

3.3 มีรายงานผลการนำสิ่งที่ได้รับการพัฒนาไปประยุกต์ใช้เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน ส่วนงานหรือมหาวิทยาลัย มีค่าน้ำหนัก 2 คะแนน

ทั้งนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบครึ่งปีแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 3 มีนาคม 2565



(อาจารย์ ดร. วัชราภรณ์ รอมธรรม)

คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยีการเกษตร