

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างความโดดเด่น เป็นเลิศเฉพาะทาง และความมีชื่อเสียงด้านวิชาการ						
1.1 พัฒนาอาจารย์เข้าสู่มาตรฐานสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพมหาวิทยาลัยศิลปากร และพัฒนาความก้าวหน้าทางวิชาการ	1. พัฒนาความก้าวหน้าของอาจารย์เพื่อเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์มืออาชีพทั้งด้านการจัดการเรียนการสอน และตำแหน่งทางวิชาการ	1.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของอาจารย์ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 8)	โครงการ/กิจกรรม	14	คณะวิชา	โครงการอบรมเสริมทักษะภาษาอังกฤษ โดยวิทยากรต่างประเทศ 2 โครงการ คือ โครงการบรรยายโดย Assoc. Prof. Dr. Vasco Cruz แบ่งเป็น 4 กิจกรรมย่อย ในวันที่ 5 ส.ค. 64, 19 ส.ค. 64 และ 9 ก.ย. 64 และ โครงการบรรยายแลกเปลี่ยนวัฒนธรรม โดย Assoc. Prof. Dr. Yoshiaki Hayashi จัดใน วันที่ 30 ก.ย. 64 แบบออนไลน์
		1.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมพัฒนาความก้าวหน้าของอาจารย์เพื่อเข้าสู่สมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ PSF (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 9)	โครงการ/กิจกรรม	1	กองบริหารงานวิชาการ และศูนย์นวัตกรรมการศึกษา	โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์มืออาชีพ (SU PSF) ประกอบด้วย 1.โครงการจัดการความรู้ KM AUN-QA (3-4 ธ.ค.63)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
1.2 ยกย่องคุณภาพการศึกษาให้ทัดเทียมและเป็นที่ยอมรับในระดับสากลตามแนวทาง Education Criteria และ AUN QA	1. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาเพื่อเป็นที่ยอมรับในระดับสากล	1.2.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรม สร้างความรู้ความเข้าใจ Outcome-Based Education (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 10)	โครงการ/กิจกรรม	14	คณะวิชา/กองประกันคุณภาพการศึกษา	<p>ผู้เข้าร่วม 48 คน จากอาจารย์ประจำ 51 คน</p> <p>2.โครงการอบรมเตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดหลักสูตรประกาศนียบัตร Reskill/Upskill/Newskill (22 ม.ค.64) ผู้เข้าร่วม 33 คน จากอาจารย์ประจำ 51 คน</p> <p>3.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอน : สอนอย่างไรให้มีความสุขนักศึกษาสนุกกับการเรียน (22 มี.ค.64) ผู้เข้าร่วม 40 คน จากอาจารย์ประจำ 51 คน</p> <p>4.โครงการอบรมการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) ประจำปีการศึกษา 2563 (5 เม.ย.64) ผู้เข้าร่วม 40 คน จากอาจารย์ประจำ 51 คน</p> <p>5.โครงการอบรมเทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ ประจำปี 2564 (20 เม.ย.64) ผู้เข้าร่วม 40 คน จากอาจารย์ประจำ 51 คน</p> <p>6.โครงการ “การเตรียมแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ตามเกณฑ์ AUN-QA version 4.0 ประจำปีการศึกษา 2564” ในวันศุกร์ที่ 17 กันยายน 2564 (ออนไลน์) ผู้เข้าร่วม 36 คน จากอาจารย์ประจำ 51 คน</p>
		1.2.2 จำนวนโครงการ/อบรมหลักสูตร AUN-QA หรือกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหลักสูตรที่ได้รับ AUN QA certificate (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 11-13)	โครงการ/กิจกรรม	10	คณะวิชา/กองประกันคุณภาพการศึกษา	<p>คณะสัตัวศาสตร์ฯ จัดโครงการอบรมการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-Based Education (OBE) ประจำปีการศึกษา 2563 (5 เม.ย.64) ผู้เข้าร่วม 40 คน จากอาจารย์ประจำ 51 คน</p>
1.3 สนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันผลงานทางวิชาการสู่ระดับนานาชาติ	1. ส่งเสริมการดำเนินงานด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	1.3.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำผลงานวิจัยเพื่อตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 17)	โครงการ	1	คณะวิชา/สำนักงานบริหารการวิจัยฯ	<p>คณะสัตัวศาสตร์ฯ จัดโครงการอบรมเทคนิคการเขียนบทความวิจัยเพื่อการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการนานาชาติ ประจำปี 2564 (20 เม.ย.64) ผู้เข้าร่วม 40 คน จากอาจารย์ประจำ 51 คน</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับการบูรณาการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเชื่อมโยงกับท้องถิ่นหรืออุตสาหกรรม ตอบโจทย์การเปลี่ยนแปลงของประเทศ</p> <p>เกิดคุณค่าทางเศรษฐกิจ เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของประเทศ และเพื่อแก้ปัญหาของชุมชน สังคม</p>						
2.1 พัฒนาระบบ กลไก ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการเพิ่ม ศักยภาพผลิตผลงานวิจัย/ งานสร้างสรรค์ เพื่อการพัฒนา สังคม ชุมชน หรือตอบสนอง ยุทธศาสตร์ชาติ ใน 9 ด้าน	1. พัฒนาศูนย์ฯ ส่งเสริม สิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการวิจัย	2.1.1 จำนวนผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ที่ปรากฏในฐานข้อมูล scopus หรือ ISI (รวม proceeding หรือบทความย่อ) (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 20 และ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 35)	ผลงาน	300	คณะวิชา/ กองแผนงาน	คณะสัตวศาสตร์ฯ มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/Scopus จำนวน 13 เรื่อง (รายละเอียด Sheet SCOPUS)
2.2 พัฒนาภาคีเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปะและ วัฒนธรรม จากภายนอก ทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับชุมชน	1. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทางวิชาการ วิจัย จากภายนอก ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.2.1 จำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ ในระดับชาติและนานาชาติ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 23)	ผลงาน	180	คณะวิชา/ สำนักงานบริหาร การวิจัย/กองประกัน คุณภาพการศึกษา	คณะสัตวศาสตร์ฯ มี MOU ความร่วมมือทางการวิจัยกับ บริษัท สยามแมคโคร จำกัด, สถาบันการจัดการเทคโนโลยี และนวัตกรรมเกษตร (สวทช.) , เทศบาลอำเภอชะอำ จ. เพชรบุรี, เทศบาลอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ ได้รับความร่วมมือจากสำนักงานเกษตรจังหวัดเพชรบุรี
<p>ยุทธศาสตร์ที่ 3 : นำระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย นวัตกรรมในการบริหาร มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>						
3.1 พัฒนามหาวิทยาลัยให้เป็น มหาวิทยาลัยที่ขับเคลื่อน ด้วยนวัตกรรมในการบริหาร การจัดการที่ทันสมัย พัฒนาระบบ การจัดการที่ทันสมัย	1. ขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัย ด้วยนวัตกรรมในการบริหารจัดการ ที่ทันสมัย พัฒนาข้อมูลพร้อมใช้ฯ ที่เป็นปัจจุบัน สามารถบูรณาการ ข้อมูลกันได้	3.1.1 จำนวนโครงการ/กิจกรรมมอบหมายให้ ความเกี่ยวกับการสร้าง/พัฒนานวัตกรรม (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 27)	โครงการ	1	คณะวิชาและ ศูนย์นวัตกรรม การศึกษา/	คณะสัตวศาสตร์ฯ ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรตามความเชี่ยวชาญ (Career path and succession plan) ผ่าน โครงการจัดการความรู้ เรื่อง การแปลงข้อมูลจาก google ไปใช้ในแบบฟอร์มเอกสารการให้บริการ โดยมีบุคลากร สายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการจำนวน 18 ราย
		3.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล (SU-ERP HRM) ระยะที่ 2 (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 26)	ร้อยละ	100	กองทรัพยากรมนุษย์ กองคลังและ งานจัดการทรัพยากรฯ	

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน
3.2 พัฒนาระบบและทรัพยากรบุคคลให้มีธรรมาภิบาลและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและพัฒนาศักยภาพบุคคลให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง	3.2.1 จำนวนโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30)	โครงการ	1	คณะวิชา/หน่วยงาน กองทรัพยากรมนุษย์	คณะสัตวศาสตร์ฯ ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรตามความเชี่ยวชาญ (Career path and succession plan) เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเทคโนโลยี และความเสี่ยงที่เกิดจากโรคระบาดผ่านโครงการจัดการความรู้ เรื่อง การแปลงข้อมูลจาก google form ไปใช้ในแบบฟอร์มเอกสารการให้บริการ โดยมีบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมโครงการจำนวน
		3.2.2 จำนวนโครงการพัฒนาผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยและคณะ (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	โครงการ	3	สำนักงานอธิการบดี	...(ระบุชื่อโครงการ วันและสถานที่จัดโครงการ และจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ที่หน่วยงานจัดขึ้น)...
		3.2.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	80	คณะวิชา/หน่วยงาน	(1) จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา 51 คน (2) จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งหมด 51 คน (3) คิดเป็นร้อยละ $(1)/(2)*100 = 100$ (เน้นเฉพาะข้าราชการและพนักงานประจำ โดยไม่นับรวมผู้ลาศึกษาในเวลาราชการ)
		3.2.4 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตามความเชี่ยวชาญหรือตามตำแหน่งงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 30 และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	80	คณะวิชา/หน่วยงาน	(1) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา 18 คน (2) จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมด 18 คน (3) คิดเป็นร้อยละ $(1)/(2)*100 = 100$ (เน้นเฉพาะข้าราชการและพนักงานประจำ)

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
		3.2.5 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 31)	ร้อยละ	58	คณะวิชา	(1) จำนวนอาจารย์ที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า 36 คน (2) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 53 .คน (3) คิดเป็นร้อยละ $(1)/(2)*100 = 53$ (นับเฉพาะข้าราชการและพนักงานประจำ)
		3.2.6 ร้อยละของผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 32)	ร้อยละ	46	คณะวิชา	(1) จำนวนอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเทียบเท่า 22 คน (2) จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 53 คน (3) คิดเป็นร้อยละ $(1)/(2)*100 = 41.50$ (นับเฉพาะข้าราชการและพนักงานประจำ)
		3.2.7 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันของบุคลากร 1. มีการกำหนดวิธีการเพื่อกำหนดปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กร 2. กำหนดประเด็นคำถามเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยความผูกพันของบุคลากรแต่ละกลุ่ม แต่ละประเภท 3. บุคลากรมีส่วนร่วมในการตอบแบบประเมิน 4. รวบรวมและวิเคราะห์ผลการประเมิน 5. นำผลที่ได้จากการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน (แผนปฏิบัติการฯ ตัวชี้วัดที่ 33 และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา)	ระดับ	5	กองทรัพยากรมนุษย์ และกองประกันฯ	

กลยุทธ์	มาตรการ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	รายงานผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน
		3.2.8 จำนวนโครงการ/กิจกรรมปรับปรุงสภาพแวดล้อมเพื่อสร้างความมั่นใจ ความมั่นคงและความสะดวกในการเข้าทำงานของบุคลากร (ตอบโจทย์เกณฑ์ EdPEx หมวด 5 ข(1))	โครงการ	10	คณะวิชา/กองกลาง/ กองงานวิทยาเขต พระราชวังสนามจันทร์/ กองงานวิทยาเขต เพชรบุรี	คณะสัตวศาสตร์ฯ โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางการศึกษาและอาคารสถานที่ และโครงการซ่อมบำรุงและจัดซื้อครุภัณฑ์ทดแทนเพื่ออำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการเรียนรู้ และการจัดการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น 981,024.44 บาท