



ประกาศมหาวิทยาลัยศิลปากร

เรื่อง กำหนดตัวชี้วัดการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)
เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก
(Key Performance Indicators : KPIs)

โดยที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดกลยุทธ์ให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยศิลปากรได้มีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถหรือสมรรถนะให้สอดคล้องและตอบสนองต่อเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาทั้งส่วนบุคคล ส่วนงาน และมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ข้อ ๘.๑ วรรคสี่ ข้อ ๑๖ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร โดยมติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยศิลปากร ในการประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงให้กำหนดการนำตัวชี้วัดด้านแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยศิลปากรตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. ๒๕๕๙ และตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยศิลปากร

“ส่วนงาน” หมายความว่า สำนักงานสภามหาวิทยาลัย สำนักงานอธิการบดี คณะ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดของมหาวิทยาลัยศิลปากร

“รอบการประเมิน” หมายความว่า รอบการประเมินครั้งแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป และรอบการประเมินครั้งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปี

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้กำหนดองค์ประกอบการประเมินไว้ ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) ทั้งที่เป็นงานประจำและงานตามกลยุทธ์ และ (๒) ความสามารถหรือสมรรถนะในการปฏิบัติงาน (Competency)

ในการกำหนดตัวชี้วัดผลงานหลัก (Key Performance Indicators : KPIs) สำหรับงานกลยุทธ์ ให้ส่วนงานกำหนดให้ต้องมีแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) เป็นตัวชี้วัดหนึ่งของการวัดผลสัมฤทธิ์ของงานกลยุทธ์ตามตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) ของ บุคลากรแต่ละคน

ข้อ ๓ ให้หัวหน้าส่วนงานโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำส่วนงานจัดทำประกาศกำหนดค่าน้ำหนักสำหรับตัวชี้วัดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) ให้มีค่าน้ำหนักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของคะแนนส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานด้านตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPIs) รวมทั้งกำหนดแนวทางหรือโครงการหรือหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนาบุคลากรให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)

ทั้งนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่รอบการประเมิน รอบครึ่งปีแรก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ **๒๘** กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัยชาญ ถาวรเวช)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากร